

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2018



BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2018 (ARBEITGEBER + ARBEITNEHMER)

Metallbau

	Arbeitnehmer im		Aufteilung der Beiträge	
	Stundenlohn	Monatslohn	Arbeitgeber	Arbeitnehmer
Familienzulagen PROMEA	3.600%	3.600%	3.300%	0.300%
Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.100%	0.100%	0.100%	—
Bezahlte Ferien ¹	11.400%	—	11.400%	—
Militärdienstentschädigung (einschl. Entsch. für Absenzen)	0.200%	0.200%	0.200%	—
Krankentaggeldversicherung	3.200%	3.200%	1.600%	1.600%
Pensionskasse CAPAV	10.500%	10.500%	5.250%	5.250%
Vorpensionierung RETAVAL	1.700%	1.700%	0.850%	0.850%
Berufsbeitrag	0.800%	0.800%	—	0.800%
Total (ohne AHV/IV/EO/ALV)	31.500%	20.100%	22.700%	8.800%
AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriffen) ²	10.495%	10.495%	5.370%	5.125%
Arbeitslosenversicherung ³	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
Total (mit AHV/IV/EO/ALV)	44.195%	32.795%	29.170%	15.025%

Die Unfallversicherung wird bei der SUVA abgerechnet.

¹ auf dem Grundlohn (Stundenlohn x Anzahl geleisteter Stunden + Feiertage).

Die Firma bezahlt die Feiertagsentschädigung direkt aus.

² Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Sie werden fortan gemäss der folgenden Tabelle nach der Lohnsumme des Vorjahrs berechnet:

0	-	1 Mio.	0.245%	insgesamt:	10.495%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.240%	insgesamt:	10.490%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.235%	insgesamt:	10.485%
		ab 10 Mio.	0.225%	insgesamt:	10.475%

³ für Löhne bis zu Fr. 12'350.– pro Monat oder Fr. 148'200.– pro Jahr. Auf den Lohnanteil ab Fr. 148'201.– (ohne Obergrenze) wird ein Solidaritätsprozent erhoben.

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2018 IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

Metallbau

Variante 1

Kassen	Lohnart				
	Stundenlohn	Monatslohn	Stunden- oder Monatslohn		
			Gratifikation Abs.-Ent.	EO / MSE	Militär- Ent.
AHV-IV-EO 5.125%					
Arbeitslosenversicherung <u>1.100%</u> (bis Fr. 148'200.--)		6.225%	6.225%	6.225%	6.225%
+ Ferien 6.225%					
25 Tage 6.225% x 11.00% : 0.680%	6.905%				
30 Tage 6.225% x 13.50% : 0.840%	7.065%				
Familienzulagen PROMEA 0.30%		0.30%	0.30%	—	—
+ Ferien					
25 Tage 0.30% x 11.00% : 0.03%	0.33%				
30 Tage 0.30% x 13.50% : 0.04%	0.34%				
Krankentaggeldversicherung 1.60%		1.60%	1.60%	—	—
+ Ferien					
25 Tage 1.60% x 11.00% : 0.18%	1.78%				
30 Tage 1.60% x 13.50% : 0.22%	1.82%				
Pensionskasse CAPAV 5.25%		5.25%	5.25%	—	—
+ Ferien					
25 Tage 5.25% x 11.00% : 0.58%	5.83%				
30 Tage 5.25% x 13.50% : 0.71%	5.96%				
Vorpensionierung RETAVAL 0.85%		0.85%	0.85%	—	—
+ Ferien					
25 Tage 0.85% x 11.00% : 0.09%	0.94%				
30 Tage 0.85% x 13.50% : 0.11%	0.96%				
Berufsbeitrag 0.80%		0.80%	0.80%	—	—
+ Ferien					
25 Tage 0.80% x 11.00% : 0.09%	0.89%				
30 Tage 0.80% x 13.50% : 0.11%	0.91%				
 SUVA (NBUV) 2.25%		2.25%	2.25%	—	2.25%
Beachte					
+ Ferien					
25 Tage 2.25% x 11.00% : 0.25%	2.50%				
30 Tage 2.25% x 13.50% : 0.30%	2.55%				
Total der Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer mit Ferienanspruch gemäss folgender Skala :		17.275%	17.275%	6.225%	8.475%
25 Tage = 11.00 % (bis zum 56. Altersjahr)	19.175%				
30 Tage = 13.50 % (ab 57 Jahre)	19.605%				

¹ in direktem Zusammenhang mit den Aktivitäten Ihrer Unternehmung ist es möglich, dass die Beitragssätze der SUVA (NBUV) nicht der Branchensatz entsprechen. Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass nur der Ihnen von der SUVA mitgeteilte Beitragssatz verbindlich ist

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2018 IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

Metallbau

Variante 2

Kassen	Lohnart		
	Löhne Gratifikation Abs.-Ent.	EO / MSE	Militär-Ent.
AHV-IV-EO	5.125%	5.125%	5.125%
Arbeitslosenversicherung (bis Fr. 148'200.--)	1.10%	1.10%	1.10%
Familienzulagen PROMEA	0.30%	—	—
Krankentaggeldversicherung	1.60%	—	—
Pensionskasse CAPAV	5.25%	—	—
Vorpensionierung RETAVAL	0.85%	—	—
Berufsbeitrag	0.80%	—	—
SUVA (NBUV) ²	2.25%	—	2.25%
Total Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer	17.275%	6.225%	8.475%



Ferienanrecht :
 25 Tage = 11.00 % (bis zum 56. Altersjahr - Kalenderjahr)
 30 Tage = 13.50 % (ab 57 Jahre - Kalenderjahr)
 Der Ferienlohn gehört zum massgebenden Lohn und muss bei den Sozialkassen abgerechnet werden.
 Er muss auf der Ergänzungsabrechnung Ende Jahr abgerechnet werden.

Beispiel 1: Lohnbulletin für einen Arbeitnehmer, der bei der Ferienkasse abrechnet
 Anzahl Stunden : 182 Stundenlohn : Fr. 27.20

Grundlohn, der auf der monatlichen Abrechnung des WHV steht		Fr. 4'950.40
Anteil Ferien ¹	11.00%	Fr. 544.55
Total kassenpflichtig		Fr. 5'494.95
./. AHV-IV-EO	5.125%	Fr. 281.60
./. Arbeitslosenversicherung	1.10%	Fr. 60.45
./. Familienzulagen PROMEA	0.30%	Fr. 16.50
./. Krankentaggeldversicherung	1.60%	Fr. 87.90
./. Pensionskasse CAPAV	5.25%	Fr. 288.50
./. Vorpensionierung RETAVAL	0.85%	Fr. 46.70
./. Berufsbeitrag	0.80%	Fr. 43.95
./. SUVA (NBUV) ²	2.25%	Fr. 123.65
Total Abzüge		Fr. 949.25
Nettolohn Ferien inbegriffen		Fr. 4'545.70
./. Bezahlte Ferien durch die Kasse ¹	11.00%	Fr. 544.55
Ausbezahlter Nettolohn		Fr. 4'001.15

Beispiel 2: Lohnbulletin Lehrling unter 18 Jahren ^a
 Anzahl Stunden : 182 Stundenlohn : Fr. 3.00

Grundlohn, der auf der monatlichen Abrechnung des WHV steht		Fr. 546.00
./. Krankentaggeldversicherung	1.60%	Fr. 8.75
./. SUVA (NBUV) ²	2.25%	Fr. 12.30
Total Abzüge		Fr. 21.05
Ausbezahlter Nettolohn		Fr. 524.95

Beispiel 3: Lohnbulletin Lehrling ab dem 1. Januar des Jahres, wo das 18. Lebensjahr erreicht wird ^b
 Anzahl Stunden : 182 Stundenlohn : Fr. 6.00

Grundlohn, der auf der monatlichen Abrechnung des WHV steht		Fr. 1'092.00
./. AHV-IV-EO	5.125%	Fr. 55.95
./. Arbeitslosenversicherung	1.10%	Fr. 12.00
./. Familienzulagen PROMEA	0.30%	Fr. 3.30
./. Krankentaggeldversicherung	1.60%	Fr. 17.45
./. SUVA (NBUV) ²	2.25%	Fr. 24.55
Total Abzüge		Fr. 113.25
Ausbezahlter Nettolohn		Fr. 978.75

Bemerkungen :

^a die Lehrlinge rechnen nicht mit der Ferienkasse ab.

^b in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-Pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des Verbandes vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

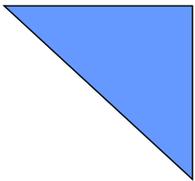
Bemerkungen :

¹ der Ansatz ändert je nach Alter des Arbeitnehmers (siehe Tabelle oben).

² in direktem Zusammenhang mit den Aktivitäten Ihrer Unternehmung ist es möglich, dass die Beitragssätze der SUVA (NBUV) nicht dem Branchensatz entsprechen. Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass nur der Ihnen von der SUVA mitgeteilte Beitragssatz verbindlich ist.

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2018
Inkassostelle

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)



Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Siehe Meldeformular

Total der Beitragssätze an die Sozialkassen

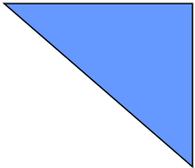
Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Nicht-AHV-IV/EO- pflichtiger Lohn	Nicht-ALV- pflichtiger Lohn	Remarques Bemerkungen
602	Peter Meier → <i>Beispiel 1</i>	18.04.1978	TQ	182	27.20	4'950.40	31.50%			
32675	Werner Schmid → <i>Beispiel 2</i>	13.05.2002	AP	182	3.00	546.00	3.20%	546.00	546.00	
1079	Oggier Muster → <i>Beispiel 3</i>	28.11.1997	AP	182	6.00	1'092.00	6.90%			
Total Löhne						6'588.40		546.00	546.00	
AH/IV/EO-ALV-Beiträge A/ Sozialkassen 3.20% S/ 546.00 = 17.45 6.90% S/ 1'092.00 = 75.35 31.50% S/ 4'950.40 = 1'559.40 B/ AHV/IV-EO 10.495% S/ 6'042.40 = 634.15 C/ ALV 2.20% S/ 6'042.40 = 132.95 Total der Beiträge 2'419.30						RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT		Geben Sie hier die Gründe für die Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an (Ferien, Krankheit, Militärdienst, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Todesfall, Ende des Arbeitsverhältnisses (Austritt am...)).		
Fr. 0.00 - >								12'350.00		
Ort + Datum :										

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

Centre encaissement
Inkassostelle

Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)



Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Nur AHV/IV/EO- und ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours fériés Ferien/Feiertage	Gratifications Gratifikationen	Abs. justifiées Abs Entsch	Total col. 1,2,3 Total Kol. 1,2,3	Taux col. 1,2,3 Ansatz Kol. 1,2,3	APG + Compl. SM EO + MEK	Taux col. 4 Ansatz Kol. 4
602	Peter Meier	18.04.1978	TQ	5'730.30	4'339.40	245.60	10'315.30	20.10%	2'458.00	0.00
32675	Werner Schmid	13.05.2002	AP		300.00		300.00	3.20%		0.00
1079	Oggier Muster	28.11.1997	AP		500.00		500.00	6.90%	124.00	0.00
Total Löhne							11'115.30		2'582.00	
A/ Sozialkassen 3.20% S/ 300.00 = 9.60 6.90% S/ 500.00 = 34.50 20.10% S/ 10'315.30 = 2'073.40 B/ AHV/IV-EO 10.495% S/ 13'397.30 = 1'406.05 C/ ALV 2.20% S/ 13'397.30 = 294.75 Total der Beiträge 3'818.30							RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT		Bruttobeträge gemäss Abrechnung der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil)	
Fr. 0.00 - >							12'350.00			
Ort + Datum :										

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2018

Metallbau

Monat	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	Sept.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
Anzahl Tage	23	20	22	21	23	21	22	23	20	23	22	21	261
Feiertage	1	0	1	0	2	0	0	2	0	0	1	1	8
Mögliche Arbeitstage	22	20	21	21	21	21	22	21	20	23	21	20	253
Anzahl Stunden	184.80	168.00	176.40	176.40	176.40	176.40	184.80	176.40	168.00	193.20	176.40	168.00	2'125.20

Ferien bis zum 56 Jahr = 25 Tage x 8.40 = 210.00 ➡ Effektive Arbeitsstunden = **1'915.20**
 ab 57 Jahr = 30 Tage x 8.40 = 252.00 ➡ Effektive Arbeitsstunden = **1'873.20**

Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen

01. Januar	- Neujahr (Montag)
19. März	- Josefstag (Montag)
10. Mai	- Auffahrt (Donnerstag)
31. Mai	- Fronleichnam (Donnerstag)
01. August	- Nationalfeiertag (Mittwoch)
15. August	- Mariä Himmelfahrt (Mittwoch)
01. November	- Allerheiligen (Donnerstag)
25. Dezember	- Weihnachtstag (Dienstag)

Alle nützliche Unterlagen

- ◆ Gesamtarbeitsverträge,
- ◆ Normalarbeitsverträge,
- ◆ Meldeformulare,
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen,
- ◆ usw.

finden Sie unter:



bureaudesmetiers.ch

Zu Ihren Diensten!

☎ 027 327

- ◆ Sekretariat
roland.gruber@bureaudesmetiers.ch **51 48**
- ◆ Unternehmungsgründung / Sozialkassen Beitritt 51 55
- ◆ Aus- und Weiterbildung 51 20
- ◆ Mitarbeiter-Anmeldung / Meldeformulare 51 40
- ◆ Krankenkasse 51 40
- ◆ Familienzulagen 51 60
- ◆ Militärkasse/ Ferienkasse / AHV 51 56
- ◆ Pensionskasse 51 61
- ◆ Vorpensionierungskasse 51 61
- ◆ Arbeitsverhältnisse 51 33
- ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 56
- ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05