



METALTEC  
VS

CAHIER  
II

## BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2019



Rue de la Dixence 20 – 1951 Ston/Sitten – Tél. 027 327 51 11 fax 027 327 51 80 Site : [www.bureaudesmetiers.ch](http://www.bureaudesmetiers.ch)

BUREAU  
METIERS

## BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2019 (ARBEITGEBER + ARBEITNEHMER)

Metallbau

	Arbeitnehmer im		Aufteilung der Beiträge	
	Stundenlohn	Monatslohn	Arbeitgeber	Arbeitnehmer
Familienzulagen CAFAB	3.500%	3.500%	3.200%	0.300%
Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.100%	0.100%	0.100%	-
Bezahlte Ferien <sup>1</sup>	11.400%	-	11.400%	-
Militärdienstentschädigung (einschl. Entsch. für Absenzen)	0.200%	0.200%	0.200%	-
Krankentaggeldversicherung	3.200%	3.200%	1.600%	1.600%
Pensionskasse CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Vorpensionierung RETAVAL	1.700%	1.700%	0.850%	0.850%
Berufsbeitrag	0.800%	0.800%	-	0.800%
<b>Total (ohne AHV/IV/EO/ALV)</b>	<b>32.400%</b>	<b>21.000%</b>	<b>23.100%</b>	<b>9.300%</b>
AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriffen) <sup>2</sup>	10.495%	10.495%	5.370%	5.125%
Arbeitslosenversicherung <sup>3</sup>	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
<b>Total (mit AHV/IV/EO/ALV)</b>	<b>45.095%</b>	<b>33.695%</b>	<b>29.570%</b>	<b>15.525%</b>

**Die Unfallversicherung wird bei der SUVA abgerechnet.**

<sup>1</sup> auf dem Grundlohn (Stundenlohn x Anzahl geleisteter Stunden + Feiertage).  
Die Firma bezahlt die Feiertagsentschädigung direkt aus.

<sup>2</sup> Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Sie werden fortan gemäss der folgenden Tabelle nach der Lohnsumme des Vorjahrs berechnet:


0	-	1 Mio.	0.245%	insgesamt:	10.495%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.240%	insgesamt:	10.490%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.235%	insgesamt:	10.485%
		ab 10 Mio.	0.225%	insgesamt:	10.475%

<sup>3</sup> für Löhne bis zu Fr. 12'350.– pro Monat oder Fr. 148'200.– pro Jahr. Auf den Lohnanteil ab Fr. 148'201.– (ohne Obergrenze) wird ein Solidaritätsprozent erhoben.

# BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2019 IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

Metallbau

## Variante 1

Kassen	Lohnart				
	Stundenlohn	Monatslohn	Stunden- oder Monatslohn		
			Gratifikation Abs.-Ent.	EO / MSE	Militär- Ent.
<b>AHV-IV-EO</b>	5.125%				
<b>Arbeitslosenversicherung</b> (bis Fr. 148'200.-)	<u>1.100%</u>				
+ Ferien	6.225%	6.225%			
25 Tage	6.225% x 11.00% : 0.680%	6.905%	6.225%	6.225%	6.225%
30 Tage	6.225% x 13.50% : 0.840%	7.065%			
<b>Familienzulagen CAFAB</b>	0.30%	0.30%	0.30%	-	-
+ Ferien					
25 Tage	0.30% x 11.00% : 0.03%	0.33%			
30 Tage	0.30% x 13.50% : 0.04%	0.34%			
<b>Krankentaggeldversicherung</b>	1.60%	1.60%	1.60%	-	-
+ Ferien					
25 Tage	1.60% x 11.00% : 0.18%	1.78%			
30 Tage	1.60% x 13.50% : 0.22%	1.82%			
<b>Pensionskasse CAPAV</b>	5.75%	5.75%	5.75%	-	-
+ Ferien					
25 Tage	5.75% x 11.00% : 0.63%	6.38%			
30 Tage	5.75% x 13.50% : 0.78%	6.53%			
<b>Vorpensionierung RETAVAL</b>	0.85%	0.85%	0.85%	-	-
+ Ferien					
25 Tage	0.85% x 11.00% : 0.09%	0.94%			
30 Tage	0.85% x 13.50% : 0.11%	0.96%			
<b>Berufsbeitrag</b>	0.80%	0.80%	0.80%	-	-
+ Ferien					
25 Tage	0.80% x 11.00% : 0.09%	0.89%			
30 Tage	0.80% x 13.50% : 0.11%	0.91%			
 <b>SUVA (NBUV)</b>	1.95%	1.95%	1.95%	-	1.95%
Beachte					
+ Ferien					
25 Tage	1.95% x 11.00% : 0.21%	2.16%			
30 Tage	1.95% x 13.50% : 0.26%	2.21%			
<b>Total der Abzüge in %</b> auf die Löhne der Arbeitnehmer mit Ferienanspruch gemäss folgender Skala :		17.475%	17.475%	6.225%	8.175%
25 Tage = 11.00% (bis zum 56. Altersjahr)	19.385%				
30 Tage = 13.50% (ab 57. Jahre)	19.835%				

<sup>1</sup> in direktem Zusammenhang mit den Aktivitäten Ihrer Unternehmung ist es möglich, dass die Beitragssätze der SUVA (NBUV) nicht dem Branchensatz entsprechen. Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass nur der Ihnen von der SUVA mitgeteilte Beitragssatz verbindlich ist.

# BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2019 IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

Metallbau

## Variante 2

Kassen	Lohnart		
	Löhne Gratifikation Abs.-Ent.	EO / MSE	Militär-Ent.
AHV-IV-EO	5.125%	5.125%	5.125%
Arbeitslosenversicherung (bis Fr. 148'200.--)	1.10%	1.10%	1.10%
Familienzulagen CAFAB	0.30%	-	-
Krankentaggeldversicherung	1.60%	-	-
Pensionskasse CAPAV	5.75%	-	-
Vorpensionierung RETAVAL	0.85%	-	-
Berufsbeitrag	0.80%	-	-
SUVA (NBUV) <sup>2</sup>	1.95%	-	1.95%
<b>Total Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer</b>	<b>17.475%</b>	<b>6.225%</b>	<b>8.175%</b>



### Ferienrecht :

25 Tage = 11.00% (bis zum 56. Altersjahr - Kalenderjahr)

30 Tage = 13.50% (ab 57. Jahre - Kalenderjahr)

Der Ferienlohn gehört zum massgebenden Lohn und muss bei den Sozialkassen abgerechnet werden.

Er muss auf der Ergänzungsabrechnung Ende Jahr abgerechnet werden.

### Beispiel 1: Lohnbulletin für einen Arbeitnehmer, der bei der Ferienkasse abrechnet

Anzahl Stunden : 182                      Stundenlohn : Fr. 27.20

#### Grundlohn, der auf der monatlichen

Abrechnung des WHV steht **Fr. 4'950.40**

Anteil Ferien <sup>1</sup> 11.00% Fr. 544.55

Total kassenpflichtig Fr. 5'494.95

./. AHV-IV-EO 5.125% Fr. 281.60

./. Arbeitslosenversicherung 1.10% Fr. 60.45

./. Familienzulagen CAFAB 0.30% Fr. 16.50

./. Krankentaggeldversicherung 1.60% Fr. 87.90

./. Pensionskasse CAPAV 5.75% Fr. 315.95

./. Vorpensionierung RETAVAL 0.85% Fr. 46.70

./. Berufsbeitrag 0.80% Fr. 43.95

./. SUVA (NBUV) <sup>2</sup> 1.95% Fr. 107.15

Total Abzüge Fr. 960.20

Nettolohn Ferien inbegriffen Fr. 4'534.75

./. Bezahlte Ferien durch die Kasse <sup>1</sup> 11.00% Fr. 544.55

**Ausbezahlter Nettolohn Fr. 3'990.20**

### Beispiel 2: Lohnbulletin Lehrling unter 18 Jahren <sup>a</sup>

Anzahl Stunden : 182                      Stundenlohn : Fr. 3.00

#### Grundlohn, der auf der monatlichen

Abrechnung des WHV steht **Fr. 546.00**

./. Krankentaggeldversicherung 1.60% Fr. 8.75

./. SUVA (NBUV) <sup>2</sup> 1.95% Fr. 10.65

Total Abzüge Fr. 19.40

**Ausbezahlter Nettolohn Fr. 526.60**

### Beispiel 3: Lohnbulletin Lehrling ab dem 1. Januar des Jahres, wo das 18. Lebensjahr erreicht wird <sup>b</sup>

Anzahl Stunden : 182                      Stundenlohn : Fr. 6.00

#### Grundlohn, der auf der monatlichen

Abrechnung des WHV steht **Fr. 1'092.00**

./. AHV-IV-EO 5.125% Fr. 55.95

./. Arbeitslosenversicherung 1.10% Fr. 12.00

./. Familienzulagen CAFAB 0.30% Fr. 3.30

./. Krankentaggeldversicherung 1.60% Fr. 17.45

./. SUVA (NBUV) <sup>2</sup> 1.95% Fr. 21.30

Total Abzüge Fr. 110.00

**Ausbezahlter Nettolohn Fr. 982.00**

#### Bemerkungen :

<sup>a</sup> die Lehrlinge rechnen nicht mit der Ferienkasse ab.

<sup>b</sup> in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-Pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des Verbandes vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

#### Bemerkungen :

<sup>1</sup> der Ansatz ändert je nach Alter des Arbeitnehmers (siehe Tabelle oben).

<sup>2</sup> in direktem Zusammenhang mit den Aktivitäten Ihrer Unternehmung ist es möglich, dass die Beitragssätze der SUVA (NBUV) nicht dem Branchensatz entsprechen. Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass nur der Ihnen von der SUVA mitgeteilte Beitragssatz verbindlich ist.

**BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2018**  
Inkassostelle

**Liste nominative des salaires / Lohnliste**  
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

**BUREAU METIERS**  
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma  
Beispiel AG  
Bahnhofstr. 54  
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Siehe Meldeformular

Total der Beitragssätze an die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Nicht-AHV-/IV-/EO- pflichtiger Lohn	Nicht-ALV- pflichtiger Lohn	Remarques Bemerkungen
602	Peter Meier → <i>Beispiel 1</i>	18.04.1979	TQ	182	27.20	4950.40	32.50%			
32675	Wemer Schmid → <i>Beispiel 2</i>	13.05.2003	AP	182	3.00	546.00	3.20%	546.00	546.00	
1079	Oggier Muster → <i>Beispiel 3</i>	28.11.1998	AP	182	6.00	1092.00	6.90%			
	Total Löhne					6'588.40		546.00	546.00	
							RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT			
<b>A/ Sozialkassen</b> 3.20% S/ 546.00 = 17.45 6.90% S/ 1'092.00 = 75.35 32.50% S/ 4'950.40 = 1'608.90 <b>B/ AHV/IV-EO</b> 10.495% S/ 6'042.40 = 634.15 <b>C/ ALV</b> 2.20% S/ 6'042.40 = 132.95 Total der Beiträge		Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.		Geben Sie hier die Gründe für die Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an (Ferien, Krankheit, Militärdienst, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Todesfall, Ende des Arbeitsverhältnisses (Austritt am...)).		Fr. 0.00 ->		12'350.00		
		2468.80				Ort + Datum :				

**Centre encaissement**  
Inkassostelle

**Décompte complémentaire (janvier - décembre)**  
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

**BUREAU METIERS**  
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma  
Beispiel AG  
Bahnhofstr. 54  
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Nur AHV/IV-EO- und  
ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours ténés Ferien/Ferienzeit	Gratifications <sup>2</sup> Gratifikationen	Abs. justifiées <sup>3</sup> Abs Entsch	Total col.12.3 Total Kol. 12.3	Taux col.12.3 Ansatz Kol. 12.3	APG+Comp. <sup>SM</sup> EO+MEK <sup>4</sup>	Taux col.4 Ansatz Kol. 4
602	Peter Meier	18.04.1979	TQ	5730.30	4'339.40	245.60	10'315.30	21.10%	2'458.00	0.00
32675	Wemer Schmid	13.05.2003	AP		300.00		300.00	3.20%		0.00
1079	Oggier Muster	28.11.1998	AP		500.00		500.00	6.90%	124.00	0.00
	Total Löhne						11'115.30		2'582.00	
							RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT			
<b>A/ Sozialkassen</b> 3.20% S/ 300.00 = 9.60 6.90% S/ 500.00 = 34.50 21.10% S/ 10'315.30 = 2'176.55 <b>B/ AHV/IV-EO</b> 10.495% S/ 13'397.30 = 1'406.05 <b>C/ ALV</b> 2.20% S/ 13'397.30 = 294.75 Total der Beiträge		Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.		Bruttobeträge gemäss Abrechnung der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil)		Fr. 0.00 ->		12'350.00		
		3'921.45				Ort + Datum :				

## ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2019

### Metallbau

Monat	Jan.	Feb.	Mrz.	Apr.	Mai.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
<b>zu bezahlende Tage</b> (inkl. Ferien und Feiertage)	23	20	21	22	23	20	23	22	21	23	21	22	261
<b>zu bezahlende Stunden</b> (inkl. Ferien und Feiertage)	193.20	168.00	176.40	184.80	193.20	168.00	193.20	184.80	176.40	193.20	176.40	184.80	<b>2'192.40</b>
<b>Feiertage</b>	1	0	1	0	1	1	0	2	0	0	1	1	8
<b>Arbeitstage</b> (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	22	20	20	22	22	19	23	20	21	23	20	21	253
<b>Arbeitsstunden</b> (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	184.80	168.00	168.00	184.80	184.80	159.60	193.20	168.00	176.40	193.20	168.00	176.40	2'125.20

#### Ferien

Art. 13 GAV

bis zum 50. Altersjahr

= 25 Tage x 8.40 = 210.00 ➡

ab dem 50. Altersjahr

= 30 Tage x 8.40 = 252.00 ➡

**Effektive Stunden** (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage)

**1'915.20**

**Effektive Stunden** (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage)

**1'873.20**

#### Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen

Art. 15 GAV

Dienstag 1 Januar 2019 - Neujahr  
 Dienstag 19 März 2019 - Josefstag  
 Donnerstag 30 Mai 2019 - Auffahrt  
 Donnerstag 20 Juni 2019 - Fronleichnam  
 Donnerstag 1 August 2019 - Nationalfeiertag  
 Donnerstag 15 August 2019 - Mariä Himmelfahrt  
 Freitag 1 November 2019 - Allerheiligen  
 Sonntag 8 Dezember 2019 - Mariä Empfängnis  
 Mittwoch 25 Dezember 2019 - Weihnachtstag

= 8 Tage x 8.40 = 67.20 Stunden

#### Berechnung eines konstanten Monatslohnes

Art. 11 GAV

$$\frac{8.40 \text{ Std./T.} \times 5 \text{ Tage/Woche} \times 52 \text{ Wochen/Jahr}}{12 \text{ Monate}} = 182 \text{ Std./Monat}$$

Der konstante Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 182 Stunden berechnet.

In sämtlichen auf dieser Basis erstellten Verträgen muss zwingend festgehalten werden, dass es sich im entsprechenden Fall um einen Arbeitnehmer im konstanten Stundenlohn handelt.

## Alle nützliche Unterlagen

- ◆ Gesamtarbeitsverträge
- ◆ Normalarbeitsverträge
- ◆ Meldeformulare
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- ◆ usw.

finden Sie unter:



[bureaudesmetiers.ch](http://bureaudesmetiers.ch)

*Zu Ihren Diensten!*

☎ 027 327 . . . .

- ◆ Sekretariat  
[roland.gruber@bureaudesmetiers.ch](mailto:roland.gruber@bureaudesmetiers.ch) **51 48**
- ◆ Unternehmungsgründung / Sozialkassen Beitritt 51 55
- ◆ Aus- und Weiterbildung 51 20
- ◆ Mitarbeiter-Anmeldung / Meldeformulare 51 40
- ◆ Krankenkasse 51 40
- ◆ Familienzulagen 51 60
- ◆ Militärkasse / Ferienkasse / AHV 51 56
- ◆ Pensionskasse 51 61
- ◆ Vorpensionierungskasse 51 61
- ◆ Arbeitsverhältnisse 51 33
- ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 56
- ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05

