

ASSOCIATION VALAISANNE  
DES ENTREPRISES  
DE CONSTRUCTION MÉTALLIQUE

# RAPPORT ANNUEL 2014

**BALUSTRADE OU FAÇADE  
PHOTOVOLTAÏQUES  
PERSONNALISÉES**



**2**

MOT DU  
PRÉSIDENT

---

**5**

MOT DU  
SECRÉTAIRE

---

**6**

VIE DE  
L'ASSOCIATION

---

**9**

NÉGOCIATIONS  
SALARIALES 2015

---

**12**

USM

---

**13**

MÉTAL  
ROMANDIE

---

**14**

75<sup>e</sup>  
DE L'AVEM

---

**15**

COMMUNICATION

---

**16**

FORMATION  
PROFESSIONNELLE

---

**19**

MOT DU  
CHEF-EXPERT

---

**20**

MOT DE  
LA RESPONSABLE  
DE LA FORMATION  
CONTINUE

---

**24**

OBJECTIFS  
2015

---

**25**

CONCLUSION ET  
REMERCIEMENTS

---

**26**

COMITÉ

---

**27**

MEMBRES

---

**29**

SPONSORS

---



# Mot du Président



STEFAN IMHOF  
PRÉSIDENT

**C**hers Membres, chers Amis de la construction métallique, Les festivités en cours depuis 2012 pour célébrer nos 75 ans d'existence arrivent bientôt à la mi-temps.

Dans le domaine du football, c'est l'occasion pour l'équipe et l'entraîneur de se retirer dans les vestiaires pour analyser les premières 45 minutes de jeu, pour corriger certains défauts et mettre au point une tactique pour la seconde mi-temps.

Le logo s'est établi et nous pouvons être fiers des trois événements que nous avons organisés, les retraités se délectent encore aujourd'hui de la brisolée, le Cervin et la construction métallique ont laissé un souvenir impérissable aux meilleurs des promotions 2013 et la soirée de discussion lors du Your Challenge a produit un large écho promotionnel pour nos professions.

Je pense que les sponsors sont également satisfaits de nos performances.

Profitant de l'occasion, je tiens à remercier les personnes qui se sont engagées pour assurer cette réussite.

Cette année, nous souhaitons œuvrer pour les plus faibles de notre société.

Représentatif pour l'ensemble des institutions sociales, nous avons donc décidé d'inviter les apprentis du Centre Orif à une excursion.

La croisière sur le Lac Léman aura lieu le 27 mai 2015.

Nous serions ravis de retrouver nos membres et nos sponsors en ce jour pour resserrer les liens et créer des réseaux. Puis il s'agira d'unir nos forces pour lancer les deux dernières manifestations: SwissSkills en 2016 et Hôte d'honneur à la foire du Valais en 2017.

L'organisation sera sûrement plus complexe et nous serions ravis d'accueillir des personnes engagées et intéressées au sein de notre équipe.

*« Le savoir est la seule ressource inépuisable sur notre terre, il ne s'use pas et s'accroît même à l'usage. »*

*Horst Köhler*

Cette citation de l'ancien président de la République Fédérale d'Allemagne s'applique également très bien à la Suisse, puisque notre pays, dépourvu de matières premières (exception faite de l'énergie hydraulique), ne peut compter sur d'autres ressources que notre savoir, notre force créatrice et notre volonté.

C'est avec ces trois qualités que les générations qui nous ont précédées ont posé le fondement de notre prospérité.

Aujourd'hui encore le succès économique persistant de notre pays repose sur notre attitude vis-à-vis du travail et c'est à juste titre que nous pouvons en être fiers.



Cela fait quelques années déjà que nous mettons en garde contre la pénurie de main d'œuvre qualifiée, et les évolutions récentes vont contribuer à accentuer le problème.

A la suite de l'acceptation de l'initiative d'immigration de masse, il sera plus difficile de recruter du personnel formé à l'étranger. Il convient également de se demander dans quelle mesure les formations européennes répondent à nos standards de qualité et si les salaires sont justifiés en comparaison de ce qui se pratique dans leur pays d'origine.

Au sein de nos entreprises, nous constatons des différences dans la formation. Dans le Bas-Valais, le nombre de contrats d'apprentissage est demeuré constant, dans le Haut-Valais, leur nombre décline depuis des années. Cependant, il faut tenir compte du succès des procédures de qualification; avec un taux d'échec de 60% l'an passé, il faut se remettre en question.

Après une analyse approfondie, l'évidence s'impose que le gros des apprentis ne devrait pas arriver à la procédure de qualification après quatre ans. Ils se traînent d'année en année, malgré des résultats insuffisants.

L'addition vient de nous être présentée. Les nombreux changements de personnel dans les domaines théorique et pratique ont sans doute contribué à ce développement. Il convient également de jeter un regard sans complaisance à la formation proposée dans nos entreprises. Avec dix semaines de cours interprofessionnels, on ne peut pas préparer quelqu'un à la procédure de qualité.

Il faut également une formation en entreprise. Est-ce que nous la proposons?

Au niveau production ou montage, la formation est également tributaire des constructeurs métalliques formés.

La part des ouvriers spécialisés étrangers croît d'année en année, mais participent-ils également à la formation de notre jeunesse?

---

Il faut prendre le sujet au sérieux, réglons le problème et améliorons notre formation, il en va de notre avenir.

Comme chaque année à la mi-juin, nous allons voter sur quelques sujets importants.

Au premier abord ils semblent bénins, mais en y regardant de plus près, ils pourraient avoir de grandes répercussions sur nos entreprises.

En bref, Billag voudrait procéder à une redistribution des contributeurs, les ménages seraient déchargés au détriment des entreprises, il est superflu de rappeler que cela augmenterait le poids fiscal que nous devrions supporter et de ce fait les coûts généraux.

Ce qui est dangereux, c'est que la majorité des électeurs pourrait voir baisser ses impôts avec l'acceptation de ce règlement.

L'initiative de l'impôt sur la succession ne concerne pas uniquement les entreprises mais également de nombreux particuliers qui pensent être en dessous de la barre des 2 millions.

Indépendamment des coûts, elle accentue la problématique des successions.

Les repreneurs issus de la famille arrivent d'ores et déjà à leurs limites financières lorsqu'il s'agit régler les autres héritiers.

De ce fait, je vous enjoins de vous opposer à ces objets en glissant un non ferme dans les urnes le 14 juin.

Grâce à l'engagement de notre comité, du comité d'organisation 75 Ans AVEM, des experts et surtout grâce à l'immense travail de notre secrétariat comprenant David Valtério, Roland Gruber et Nadine Schnyder, nous pouvons nous réjouir d'une année 2014 réussie.

Pour finir, je tiens à dire un grand merci en direction de la vallée de Conches.

Sans la flexibilité et la tolérance de ma famille, il ne me serait pas possible d'assumer ce travail.

Merci.







# Mot du Secrétaire

---

**E**n guise de rappel. Cela fait trois ans que j'ai pris mes fonctions au sein du Bureau des Métiers à Sion. En tant qu'adjoint de M. David Valterio, je me suis vu confier le secrétariat de l'Association valaisanne des entreprises de construction métallique. Le premier projet ne s'est pas fait attendre. J'ai eu le plaisir d'apporter mon concours à l'organisation de l'assemblée générale de l'association en 2012 à Rarogne. La mise en œuvre de l'AG a été une bonne école pour me familiariser avec l'association et ses membres.

A peine l'AG terminée, nous nous sommes consacrés à préparer les festivités accompagnant nos 75 ans de jubilé. L'élaboration d'un concept et la question du sponsoring nous ont demandé bien du temps et des efforts. Comme vous le savez, les manifestations s'étalent sur cinq ans (2012 - 2017) pour culminer en 2017, année du jubilé.

Une telle entreprise n'est réalisable qu'avec le soutien de généreux sponsors auxquels nous tenons à adresser nos plus chaleureux remerciements. Le retour de nos sponsors et de nos partenaires après les différentes manifestations nous a convaincus que nous suivions la bonne voie.

Fin 2013 nous avons décidé de lancer une campagne d'image en partenariat avec rro (Radio Rottu Oberwallis), la chaîne radiophonique locale, en vue d'accroître notre notoriété auprès du grand public.

Un spot produit pour l'occasion a été diffusé à intervalles réguliers sur les ondes. De plus, nous avons marqué notre présence sur son site internet et sur rrotv. L'écho positif nous a décidés à prolonger la campagne d'une année. Il nous tient à cœur de transmettre aux jeunes gens motivés notre passion pour un métier à la fois varié et exigeant. Une association dynamique comme l'AVEM se fait un plaisir de leur exposer les perspectives professionnelles.

Il y a 6 environ mois, suite à sa nomination comme chef du secteur Associations, M. Valterio m'a transmis son mandat de secrétaire patronal. Je tiens à le remercier cordialement pour m'avoir introduit dans le monde associatif et aussi pour sa disponibilité et ses conseils judicieux.

Ma reconnaissance va également au Président Stefan Imhof, qui par son dynamisme a mené à bien de nombreux projets. Il est évident que Messieurs Imhof et Valterio formaient un duo de choc basé sur la confiance mutuelle.

Je voudrais aussi remercier M<sup>me</sup> Laure Moos, collaboratrice au Bureau des Métiers, qui m'a activement soutenue lors de mes premiers mois à l'Association en me faisant profiter de sa longue expérience, ainsi que M<sup>me</sup> Nadine Schnyder, aussi diligente qu'efficace, qui œuvre pour nous depuis bientôt une année.

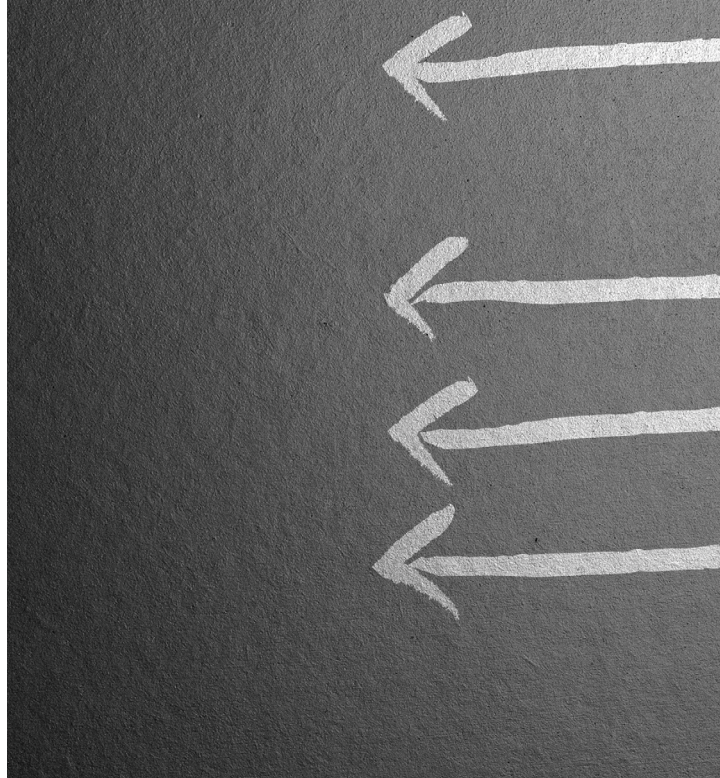
Bonne lecture!



ROLAND GRUBER  
SECRÉTAIRE



# Vie de l'Association



## VITRINE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE À VIÈGE

Les 27 et 28 janvier 2014, le forum économique du Haut-Valais organisait pour la première fois la « vitrine de la formation professionnelle ». Ce workshop, destiné aux élèves du cycle d'orientation, s'est déroulé au centre culturel La Poste à Viège. Le but était de permettre aux entreprises de la région de présenter leur métier et de faire découvrir leurs professions aux futurs apprentis. L'AVEM a saisi cette opportunité : elle était présente avec un stand pour faire connaître les métiers de constructeur métallique auprès des jeunes.

## DEMANDES D'ADHÉSION

Les entreprises Christian Rouiller SA (à Collombey), Pichart Design (à Vouvry) et la serrurerie Chappex (à Monthey) ont fait une demande d'adhésion à notre association. L'AVEM aura le plaisir de les accueillir lors de l'assemblée générale 2015.

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2014 À NAX

Plus de 50 personnes ont pris part à l'assemblée générale 2014 à Nax. Après la partie officielle, les participants ont eu l'occasion de visiter le Maya Boutique Hôtel, premier hôtel en paille d'Europe, sous un magnifique ciel bleu avec une vue époustouflante depuis Nax, le balcon du ciel.

## NOUVEAUX MEMBRES

Lors de l'assemblée générale 2014, deux nouveaux membres ont rejoint l'Association :

Serrurerie Dûchene à Collombey  
Russi Metallbau AG à Fieschertal

## DÉMISSION DE HERBERT KAMBER ET CÉDRIC CARRON

Au cours de l'année 2014, M. Kamber, membre du Comité depuis 2010, a donné sa démission. L'AVEM le remercie pour son engagement et lui souhaite beaucoup de succès dans ses nouvelles activités professionnelles.



M. Cédric Carron, responsable du perfectionnement professionnel au sein du Comité, a également donné sa démission. Entré au Comité en 2007, il s'est beaucoup engagé pour le fonctionnement du perfectionnement professionnel. L'AVEM lui transmet tous ses vœux de succès pour son nouveau poste en tant que Directeur chez Acomet SA.

## NOUVEAU COMITÉ

Suite aux démissions de M. Carron et Kamber, deux nouveaux membres ont rejoint le Comité: Madame Sonia Emery, nouvelle responsable de la formation continue et Monsieur David Fux, patron de l'entreprise Fux Visp AG.

## COMMISSION PROFESSIONNELLE PARITAIRE

28 rapports de contrôle ICE ont été traités et 21 contrôles ont été effectués.

## TARIFS DE RÉGIE 2014

Les tarifs de régie 2014 ont été envoyés par courrier au mois de mars. Ce fascicule sert de base pour la calculation des prix et permet d'avoir une comparaison avec les années précédentes.

## ATELIERS ECOLES

Les entreprises non-membres ont été sollicitées pour l'utilisation des ateliers écoles. Une participation de Fr. 150.- par apprenti et entreprise a été demandée.

Ce montant semble très raisonnable. Grâce à ce financement, il sera possible de subventionner les ateliers écoles, structure essentielle pour la formation optimale des apprentis constructeurs métallique et constructeurs d'appareils industriels.

## TEST D'APTITUDE

Une annonce commune avec la Techbat et l'Association des installateurs-électriciens pour annoncer les tests d'aptitude



des différents métiers a été publiée dans le Nouvelliste.

10 candidats ont effectué le test d'aptitude en français; malheureusement, aucun candidat germanophone ne s'est inscrit pour le test en allemand. Le Comité met tout en œuvre pour rendre le métier de constructeur métallique encore plus attractif et pour que les jeunes s'intéressent à nos activités.

## SECRETARIAT AVEM

Après la nomination de M. David Valterio en tant que Chef de secteur associations du Bureau des Métiers, celui a confié sa tâche de secrétaire patronal à son adjoint, M. Roland Gruber. M. Valterio restera toutefois toujours en lien avec l'AVEM étant donné qu'il s'occupe du mandat de Métal Romandie.

M. Gruber travaille au Bureau des Métiers depuis mars 2012, pour l'instant à 60% puisque il suit une formation continue à Berne. Afin d'exécuter les tâches au mieux, M. Gruber est assisté par M<sup>me</sup> Nadine Schnyder. Elle s'occupe également du secrétariat de Métal Romandie et de la commission de cours de l'ATIV.

## REMISE DES CFC

La remise des CFC dans les deux parties du canton s'est très bien déroulée. La cérémonie dans le Haut-Valais était néanmoins relativement longue. Pour améliorer ce processus, l'AVEM souhaite à l'avenir remettre simultanément les CFC de constructeur métallique et de dessinateur-constructeur sur métal.

## SWISS SKILLS 2014

Le championnat suisse 2014 des constructeurs métalliques s'est déroulé dans un cadre tout à fait exceptionnel: SwissSkillsBern2014, le Premier Championnat Suisse des Métiers. Ce fût une grande fête pour marquer les 10 ans de la loi sur la formation professionnelle. Cette manifestation a réuni plus de 130 métiers en un même lieu et plus de 70 professions en ont profité pour réaliser leur concours national.

15 candidats de toute la Suisse se sont disputé le titre de champion suisse pendant quatre jours. Christophe Roh, de l'entreprise Zimmermann et fils SA à Grône, était le seul candidat valaisan. Le vainqueur est Andreas Neuenschwander de Leuzigen (BE). Il représentera la construction métallique suisse lors des championnats du monde «WorldSkills 2015» à Sao Paolo au Brésil.

## EXTENSION DE LA CCT

La Convention Collective de Travail (CCT) a finalement été étendue en décembre 2014. Pour mémoire, la demande d'extension avait été transmise au SECO en 2012 déjà.



/

# Négociations salariales 2015

/

## NÉGOCIATIONS SALARIALES 2015

Les syndicats n'ayant pas respecté le délai pour leurs revendications, la délégation patronale a décidé de ne pas les rencontrer. Elle a informé les syndicats que pour 2015 c'était le statu quo concernant les salaires.

Néanmoins, nous recommandons à chaque entreprise, à titre de reconnaissance pour le travail fourni en 2014, de proposer une augmentation horaire au mérite de 20 cts à l'heure.

C'est la première fois que les associations du Bureau des Métiers ont suivi une stratégie commune pour les négociations salariales.

Les salaires minima restent inchangés par rapport aux années précédentes.

Travailleurs qualifiés	2015
1 <sup>re</sup> année après l'apprentissage	Fr. 23.70
2 <sup>e</sup> année après l'apprentissage	Fr. 24.35
3 <sup>e</sup> année après l'apprentissage	Fr. 25.55
dès la 4 <sup>e</sup> année après l'apprentissage	Fr. 26.90
Travailleurs non-qualifiés	2015
jeunes gens jusqu'à 20 ans ou travailleurs avec moins de 2 ans de pratique dans la profession	Fr. 22.50
travailleurs adultes après 2 ans de pratique	Fr. 22.95
travailleurs après 3 ans de pratique	Fr. 23.60
travailleurs après 4 ans de pratique	Fr. 24.10

### CCT

La convention collective de travail (CCT) a finalement été étendue par le Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO) en décembre 2014, bien que la demande d'extension ait été soumise en 2012.

L'extension de la CCT est essentielle pour notre branche. Une CCT étendue oblige les membres comme les non-membres d'un syndicat ou d'une association patronale, de respecter la convention collective de travail.

### CAUTION

L'AVEM est en train de mettre sur pied une caution cantonale dans la branche de la construction métallique. L'introduction d'une caution nous protège envers les entreprises étrangères qui viennent travailler en Suisse (ou en Valais). La caution les oblige de déposer un montant de Fr. 10'000.- avant de débiter les travaux en Valais. Elle assure que la CCT soit respecté de toutes les entreprises ce qui est important pour l'égalité de traitement.





**QUALITY**



# Un projet pour l'avenir

## USM

L'année 2014 a été la première du nouveau Directeur de l'Union Suisse du Métal, Monsieur Christoph Andenmatten. Juriste licencié en droit de l'Université de Berne, Monsieur Andenmatten possède également un Bachelor of Business Administration.

Parmi ses nombreux projets réussis, citons l'élaboration et l'introduction de cinq conventions collectives nationales de travail avec procédure de déclaration de force obligatoire générale par le Conseil fédéral.

### FORMATION

Le processus de mise en place du nouveau centre de formation s'est poursuivi avec néanmoins une écoute attentive des desiderata des cantons romands de la part de l'USM, notamment en ce qui concerne le centre de formation de Tolochenaz. Des réglages sont encore toutefois à effectuer. A ce sujet, une séance réunissant l'ensemble des acteurs des brevets et maîtrises des cantons romands et alémaniques s'est déroulée à Aarberg en milieu d'année.

Une présentation sur la norme EN 1090 a eu lieu à Lucerne et le processus de certification est d'ores et déjà lancé en Suisse alémanique. Il devrait suivre prochainement en Suisse romande.

Le film promotionnel Metal Heroes a été produit afin de promouvoir les professions du Métal en Suisse, notamment dans les cinémas.

### LOGO-IDENTITÉ

Une étude est en cours en ce qui concerne un logo et une identité unifiée de l'association faitière. Les discussions sont encore en cours, mais le but serait de présenter le projet lors du prochain Conseil de l'Union en novembre 2015 déjà.



# Métal Romandie

**A**u printemps 2014, M. Stéphane Dentand de Métal Genève a succédé à M. Domenico Savoye à la présidence de Métal Romandie pour une période de 3 ans. Le tournus de présidence suivant a été défini: Genève (présidence actuelle), puis Fribourg, Jura, Neuchâtel, Vaud et Valais.

---

*Pour l'année à venir, Métal Romandie a pour objectif de maintenir un dialogue constructif et un esprit collaboratif avec l'USM.*

Depuis 2013, le secrétariat de Métal Romandie est géré au Bureau des Métiers. M. David Valterio, secrétaire, et M<sup>me</sup> Nadine Schnyder, assistante, sont en charge des tâches de secrétariat.

Afin de remplacer les groupes de travail, un comité a vu le jour. Composé de représentants de chacune des associations cantonales, il s'est réuni pour la première fois en novembre 2014. Le représentant de l'AVEM est M. Stefan Imhof. A l'avenir, le comité est appelé à se réunir régulièrement afin de discuter de problématiques telles que la formation professionnelle, les cotisations ou encore la représentation romande à l'USM.

La traditionnelle assemblée d'automne a désormais cédé la place à la remise du prix du meilleur apprenti. Pour la treizième fois, Métal Romandie a souhaité honorer les apprentis romands les plus méritants de la branche. Chaque canton a déposé la candidature de l'apprenti ayant obtenu la meilleure note pratique lors de ses examens de CFC. Pour le Valais, c'est M. Fabian Gruber, de l'entreprise Luyet Constructions métalliques à Sion, qui a obtenu les meilleurs résultats.

La remise de prix s'est déroulée dans un cadre tout à fait exceptionnel : Swiss Skills Bern 2014, Premier Championnat Suisse des Métiers, qui a réuni plus de 130 métiers en un même lieu.

Pour l'année à venir, Métal Romandie a pour objectif de maintenir un dialogue constructif et un esprit collaboratif avec l'USM, de mettre sur pied un système de cotisation équitable et unifié pour l'ensemble des sections et de poursuivre les différents travaux relatifs à la formation professionnelle.

En collaboration avec l'AVEM et l'USM, Métal Romandie devra finaliser la mise en place du concept SwissSkills 2016.

# Salon des métiers et 75<sup>e</sup> anniversaire de L'AVEM

**A**vec le concept de célébration sur 5 ans, les festivités pour marquer le trois-quarts de siècle de l'association se sont poursuivies. Pour rappel, chaque année de 2012 à 2017, un événement en lien avec la formation professionnelle, la branche du métal ou la jeunesse est organisé par l'AVEM.

En 2014, un nouveau stand pour le Salon des Métiers en partenariat avec l'EPFL devait voir le jour. Malheureusement, pour des raisons indépendantes de notre volonté, celui-ci n'a pas pu être concrétisé. Les organisateurs ont alors décidé de collaborer avec l'USM et de louer le Slow Jump : un studio de cinéma mobile qui permet, à l'aide d'une caméra ultra-rapide, d'immortaliser le mouvement au ralenti dans un film disponible ensuite sur la plate-forme internet YouTube. L'association du divertissement et de la technique a enthousiasmé les jeunes.

L'édition 2014 du Salon des Métiers a été une véritable réussite: en plus du stand fréquenté par de nombreux visiteurs, une conférence-débat a été mise sur pied. Celle-ci avait pour le thème « Quelles sont les perspectives dans la formation professionnelle pour un jeune qui termine sa scolarité ? »

Des intervenants de qualité nous ont fait l'honneur de leur présence:

- M. Josef Widmer, directeur suppléant du Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) et directeur de la formation professionnelle et de l'éducation générale;
- M. Claude Pottier, chef de Service de la formation professionnelle ;
- M. Charles Righini, maître constructeur métallique et patron de l'entreprise Righini à Martigny ;
- M<sup>me</sup> Sonia Emery, CFC constructrice métallique et dessinatrice en formation de brevet fédéral BT.

Le modérateur de la soirée était M. Luzius Theler, ancien journaliste au Walliser Bote et correspondant à la NZZ.

Plus de 50 personnes ont assisté à cet événement. La soirée s'est terminée dans une ambiance conviviale, autour d'un apéritif dînatoire.

Cette manifestation, à l'instar des autres événements du 75<sup>ème</sup>, n'aurait pas été possible sans le soutien de nos généreux sponsors: plus de Fr. 100'000.- de sponsoring ont été levés jusqu'en 2017 par le Comité d'organisation composé de M. Bernard Bidal, Stefan Imhof, Charles Righini et Camille Schwery.



# Communication

---

*La campagne vise à promouvoir l'Association et d'une manière générale le métier de constructeur métallique. Le but est de faire connaître ce métier aux jeunes et de les passionner pour cette profession variée et exigeante.*

## Projet « Pour un avenir mieux construit »

Après plusieurs années de démêlés et de discordes avec un constructeur métallique français, la véranda de la famille Rey a finalement pu être reconstruite grâce à l'AVEM. En coopération avec des entreprises et associations partenaires de toute la Suisse, l'ouvrage a été rebâti et inauguré le 24 mai 2014.

En apportant son soutien à ce projet, l'AVEM, avec la participation de Métal Romandie et de l'USM, a voulu démontrer qu'il est fondamental d'engager de vrais professionnels pour tout projet construction métallique.

## Campagne rro

Durant l'année 2014, le Comité de l'AVEM a lancé la campagne « image plus » avec la radio haut-valaisanne rro. Chaque mois - pendant une année - une quarantaine des spots radio ont été diffusés. L'Association était également présente sur la chaîne web rroTV et sur le site internet de la rro.

La campagne vise à promouvoir l'Association et d'une manière générale le métier de constructeur métallique. Le but est de faire connaître ce métier aux jeunes et de les passionner pour cette profession variée et exigeante.



Le Comité a tenté de trouver un prestataire similaire dans le Valais romand afin d'atteindre le même groupe-cible. Malheureusement, les négociations n'ont pas pu aboutir. La campagne « imageplus » sur la rro sera reconduite pour l'année 2015.

## Canal 9

Dans le cadre de son émission « Les pieds sur terre », la télévision régionale valaisanne Canal 9 a diffusé en novembre 2014 un reportage intitulé « Construction: le métal dans tous ses états ». Ce reportage a montré la diversité de la profession de constructeur métallique, l'utilisation de la matière métal au quotidien et l'évolution de son usage dans le bâtiment au fil du temps. Sur le même sujet, Canal9 a réalisé interview de Sonia Emery, membre du comité de l'AVEM.

Ces reportages sont disponibles sur le site internet de la télévision : [www.canal9.ch](http://www.canal9.ch)



# Formation professionnelle

## FORMATION INITIALE ET CIE

**E**n 2014, 96 apprentis suivaient un apprentissage de constructeur métallique en Valais en vue l'obtention du certificat fédéral de capacité (CFC). 75 apprentis étaient issus du Bas-Valais et du Valais central, 21 du Haut-Valais.

M. Fabien Gruber de St. Niklaus et Christoph Roh de Granges, tous deux avec une moyenne générale de 5.1, ont reçu le prix du meilleur apprenti valaisan lors de la remise de diplôme à la Simplonhalle de Brig et à l'Ecole professionnelle de Martigny. Monsieur Gruber a effectué ses quatre années d'apprentissage au sein de l'entreprise Luyet Constructions métalliques SA à Sion, et M. Roh dans l'entreprise Zimmermann & Fils SA à Granges.

Grâce à une meilleure note de connaissances professionnelles, M. Gruber a représenté le Valais lors de la remise du prix du meilleur apprenti constructeur métallique de Suisse romande. La cérémonie a eu lieu le 19 septembre en marge des SwissSkills Bern 2014. C'est le candidat fribourgeois Florian Golliard (Brandt SA, Bulle) qui a remporté le prix avec une moyenne générale de 5.5.

# WER IST DER BESTE METALLBAU- LERNENDE?

UNSER  
KANDIDAT AUS  
DEM KANTON  
WALLIS

Fabian Gruber,  
Luyet Constructions métalliques SA, Sitten  
Der beste Walliser Kandidat kämpft um den Titel  
des besten Metallbauers der Romandie.  
Die Entscheidung fällt am 19. September 2014.

[www.go4metal.ch](http://www.go4metal.ch)  
**métalromandie**





# Mot du Chef-Expert

BENJAMIN RIGHINI



**M**esdames, Messieurs,  
Suite à ma nomination début 2014, j'ai eu le plaisir d'organiser les examens de CFC pour les constructeurs métalliques et les AFP constructeurs métalliques de notre canton.

Avant de commencer mon travail, j'ai souhaité profiter de l'expérience des experts qui nous entourent, c'est la raison pour laquelle une séance fut organisée début février pour le déroulement des examens. Dans le but de rendre ces examens les plus cohérents possible pour les apprentis, l'oral a été déplacé avant les travaux pratiques.

De ce fait, les apprentis sont notés par deux groupes d'experts qui sont briefés et qui les questionnent sur les mêmes thèmes. Ce système permet aux apprentis de ne plus être sortis pendant l'examen pratique ce qui diminue le stress, surtout pour les jeunes plus faibles. Cette expérience ayant été concluante pour les experts et les apprentis, nous avons décidé de reconduire cette formule pour les années suivantes. En ce qui concerne la partie pratique des examens, tout s'est déroulé comme les autres années.

Les oraux ont donc eu lieu le vendredi 30 mai 2014 dans le Haut et le Bas Valais simultanément. Les travaux écrits se sont déroulés le samedi 31 mai 2014

et les travaux pratiques ont démarré le 9 juin. Nous avons eu 28 apprentis CFC qui se sont présentés, dont 4 germanophones et 24 francophones.

Nous avons malheureusement eu plus de 50% d'échec à la pièce pratique. Ce chiffre m'a laissé sans voix pour une première correction en tant que chef expert. Malgré un recontrôle des notations nous avons été forcés de constater que le niveau des Bas Valaisan était très faible. Ce problème a été discuté avec les divers enseignants professionnels, pratiques et théoriques, et plusieurs mesures ont déjà été prises, dont les cours de calcul professionnel qui seront donnés par un enseignant technique à partir de la deuxième année d'apprentissage.

Malgré cette déconvenue, cette volée a présenté de très bons apprentis dont Christophe Roh qui a fini meilleur apprenti du Valais romand et Fabian Gruber, meilleur apprenti germanophone.

Du côté des AFP, les examens se sont bien mieux déroulés avec 1 seul échec sur 7 apprentis, 6 apprentis étant de langue française et 1 de langue allemande.

Je tiens à remercier mes collègues experts, Zvonko Radisavljevic, nos maîtres d'ateliers, le centre ORIF, Giles Comina et Laurent Mottiez, ainsi que toutes les personnes qui, par leur engagement, ont permis le bon déroulement de ces épreuves.

---

*Malgré cette déconvenue, cette volée a présenté de très bons apprentis dont Christophe Roh qui a fini meilleur apprenti du Valais romand et Fabian Gruber, meilleur apprenti germanophone.*





# Mot de la responsable

DE LA FORMATION CONTINUE  
SONIA EMERY

---

**M**esdames, Messieurs, chers membres et collègues, j'ai l'avantage de vous présenter le rapport d'activité 2014/2015 des cours de perfectionnement.

Voici la liste des cours organisés pour l'année 2014/2015 avec le nombre d'inscrit par cours.

Au total 72 personnes pour le Bas Valais et 46 personnes dans le Haut Valais pour un total de 118 personnes ont profité d'un ou de plusieurs jours de cours avec

un taux de satisfaction positif comme constaté lors des synthèses d'évaluation des cours.

Deux cours ont été annulés par manque d'inscriptions et le cours de certification de soudure remporte toujours un franc succès.



a) fréquentation des cours dans le Bas-Valais :

AVEM - PERFECTIONNEMENT 2014/2015				
Date	Cours	Personnes	Remarques	
JANVIER	24-25	Conducteur chariot élévateur	8	
	29	Visite Schollglass et produits verre	8	
FÉVRIER	20	Sécurité	0	Annulé
	24 au 27	Soudure I	8	
MARS	4 au 7	Soudure II	10	
	5	Technique de fixation	13	
	11-12	Permis nacelle	3	
	13	Porte anti-feux	11	
	26-27	Technique de l'inox	5	
MAI	1-2-8-9	Certification de soudage	6	
		<b>72</b>	<b>Total</b>	

b) fréquentation des cours dans le Haut-Valais :

AVEM - PERFECTIONNEMENT 2014/2015				
Date	Cours	Personnes	Remarques	
JANVIER	29	Besuch Shollglass und Glasprodukte	7	
	30-31	Staplerfahren	7	
FÉVRIER	23 au 27	Schweissen	6	
	27	Sicherheit	21	
AVRIL	1 et 2	Permis Hebebühnen	5	
MAI	1-2-8-9	Schweisszertifikat	0	cours annulé
		<b>46</b>	<b>Total</b>	

## APERÇU DU COURS TECHNIQUE DE FIXATION



Des professionnels pour informer sur l'utilisation des différents moyens de fixations



Des démonstrations de l'utilisation des produits ainsi que de leurs outillages



---

**J**e félicite l'engagement total de toute la commission pour la planification du programme ainsi que les différents enseignants qui font un travail énorme pour ces cours.

Je remercie également les travailleurs de l'ombre qui méritent aussi d'être mis en lumière soit le team Bureau des Métiers qui assure le soutien logistique et administratif de la commission ainsi que les différents fournisseurs et enseignants externes qui contribuent à la richesse des matières enseignées.

Un grand merci également au centre professionnel pour la mise à disposition des locaux et à M<sup>me</sup> Estelle Dani du centre PASEC pour sa disponibilité et sa gestion à toute épreuve.

Je remercie les entreprises du temps accordé à leurs employés pour suivre ces cours et j'encourage vivement

l'ensemble des membres de l'association à continuer d'encourager le perfectionnement.

N'oubliez pas qu'en motivant votre personnel et en l'encourageant à devenir meilleur, vous assurez une qualité de produit avant même sa fabrication et vous améliorez en plus le bien-être de vos collaborateurs permettant peut-être d'éviter un taux de rotation interne parfois trop important.

Je remercie enfin la commission, les enseignants et les partenaires qui ont rendu cette nouvelle année de cours possible.

Mesdames et Messieurs, je vous remercie de la confiance accordée à toute mon équipe et me réjouis de pouvoir une nouvelle fois vous proposer un programme de cours attrayant dès cet automne.

## OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2015/2016

### **Objectifs: long terme**

Garantir la pérennité des cours en assurant un potentiel d'enseignants et de cours suffisant.

### **Bilan 2014-2015**

il va manquer d'enseignants.

### **Objectifs: moyen terme**

Etudier la faisabilité et créer des cours pour la sécurité pour diminuer les accidents au travail.

### **Objectifs: court terme**

Rationaliser les processus d'inscription et la gestion des cours pour avoir un outil plus performant.



# Objectifs 2015

L'AVEM a l'habitude de se fixer chaque année un certain nombre d'objectifs.

Le principal souci reste le nombre d'entreprises de la branche affiliées à l'association. Cependant, il est important de pouvoir atteindre le quorum pour l'extension de la CCT. Des efforts dans le recrutement devront donc être faits dans ce sens.

- Aller à la rencontre des entreprises potentiellement intéressées à rejoindre les rangs de l'AVEM pour autant que ces dernières remplissent les conditions générales d'admission.
- Réactualiser les statuts de l'Association.
- Mener à bien le projet du 75<sup>e</sup>.









# Conclusion

---

*L'introduction de la caution nous amènera certainement de nouveaux adhérents, renforçant la position de l'AVEM aussi bien au niveau cantonal qu'au niveau national, lui permettant de défendre nos intérêts avec plus de vigueur encore.*

**E**n tant que secrétaire patronal l'association valaisanne des entreprises métalliques, je me réjouis de relever les défis présents et futurs. Œuvrer dans un cadre dynamique, apporter mes idées et les réaliser est une grande source de satisfaction. Il faut que nos membres sentent que l'association est réactive et qu'elle va de l'avant.

Comme vous pouvez le constater dans le présent rapport, il n'est pas toujours facile de recruter de nouveaux membres. L'introduction de la caution cantonale pourrait cependant amener certains non-membres à envisager une adhésion. Pour pouvoir être vue et entendue au niveau national, une association cantonale doit compter un nombre suffisant de membres.

Cependant, ce quorum (au minimum 50 %) ne sera atteint que si nous parvenons à gagner de nouveaux membres. Lorsque celui-ci sera atteint, notre CCT pourra

être rendue obligatoire. Ainsi, le quorum est la garantie démocratique de la CCT. De cette façon il sera impossible, au sein de notre branche, qu'une minorité impose ses conditions salariales et ses conditions de travail à la majorité.

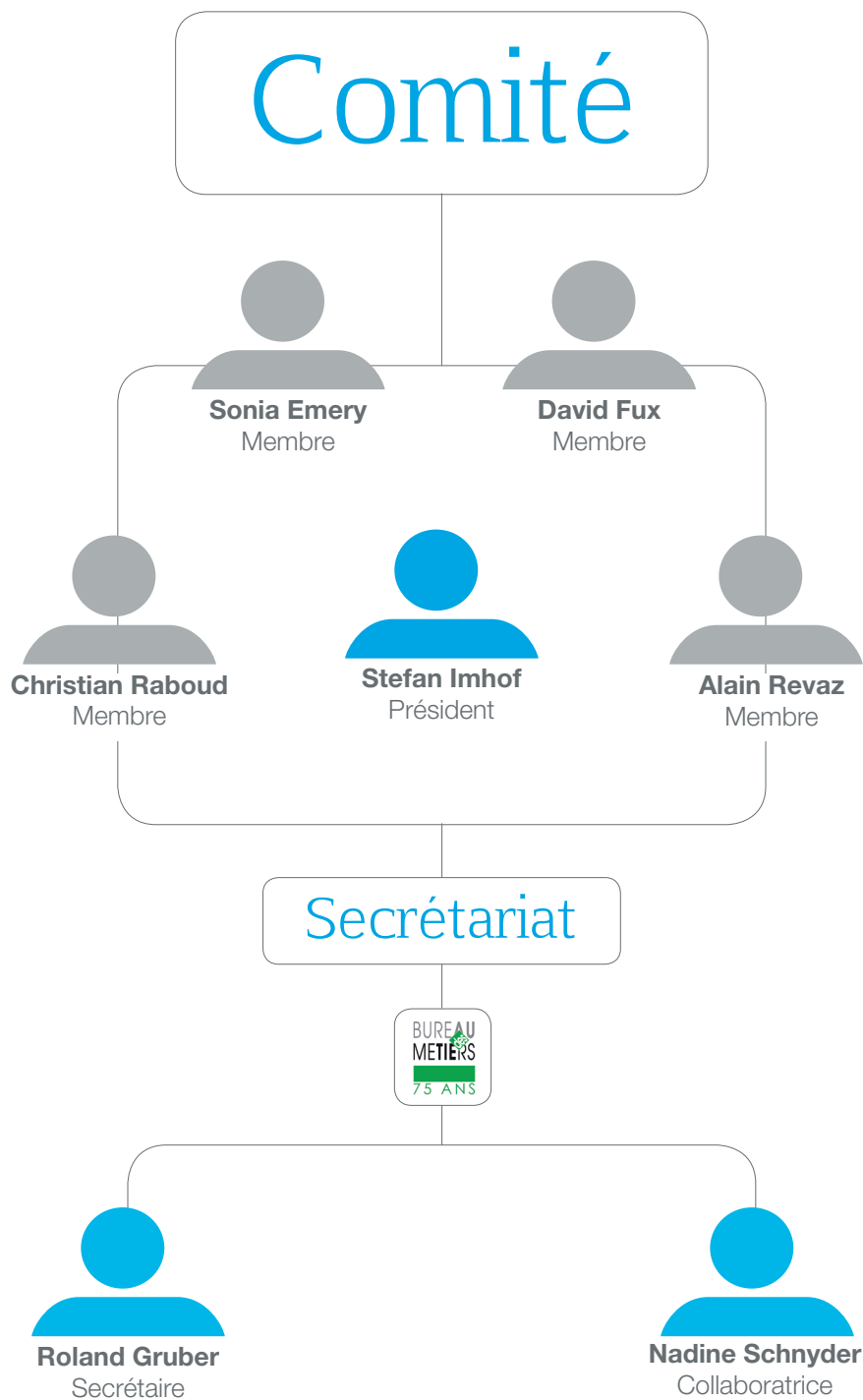
L'AVEM se permet de remercier le Comité, les diverses commissions (Cours de perfectionnement et Salon des Métiers avec M. Raboud, Righini et Rosaire), le Chef-expert et les experts, les membres et l'ensemble des personnes qui collaborent au bon fonctionnement du secrétariat, à savoir, M. Roland Gruber, M<sup>me</sup> Nadine Schnyder, le team de traduction du Bureau des Métiers ainsi que M<sup>me</sup> Brigitte Cathrein, collaboratrice au secteur finance.

**Roland Gruber**



secrétaire





# Nos membres

## A Acomet SA

Z. I. Pré-du-Pont  
1868 Collombey

### ACTM

Pré-Loup  
1868 Collombey

## B Bender Yvon

Route de Bévignoux 5  
1920 Martigny

### Bimétal SA

Rue des Ronquoz 21  
1950 Sion

### Bitz & Savoye SA

Rue Oscar Bider 38  
1950 Sion

### Brenner Heinrich AG

Schlosserei  
3940 Steg

### Buchard Christian

Route de Saillon 53  
1912 Leytron

## C Chardon Narcisse

Construction Métallique SA  
3973 Venthône

### Christian Rouiller SA

St-Gervais 8  
Cp 30  
1868 Collombey

## D Darioly Stéphane Sàrl

Route du Stade  
1996 Beuson

### Debons Hygin

Rue d'Ormône  
1965 Savièse

### Dorsaz Phillippe

Chemin de Maraïche 34  
1926 Fully

### Duchene Nicolas

Chemin du Crochet 51  
1868 Collombey

## F Fercher Werner Ag

Gewerbstrasse  
3931 Lalden

### Ferretti Fabrice

route de Riddes 27  
1950 Sion

### Frabetti Metallbau AG

Schinerstrasse 40  
3960 Brig

### Fux Gebr. gmbH

3924 St-Niklaus

### Fux Visp AG

Paulusheimstrasse 4  
3930 Visp

## G Gailloud Métal SA

Route de Corberaye 1  
1934 Le Châble

### Gattlen AG

Kantonsstrasse 83  
3930 Visp

### Gard Métal SA

Route de Finges 21  
3960 Sierre

## H Heinzen Reinhard

Breistrasse 64  
3911 Ried-Brig

## I Imhof Peter AG

3994 Lax

### In-Albon René AG

Postfach 139  
3902 Brig-Glis

## K Krummenacher AG

Kiesweg 16  
3904 Naters

## L Luyet SA

Routes des Fournaises 47  
1950 Sion

## M Margelisch, Chabbey & Cie SA

Route des Joncs 87  
1958 Uvrier

### Martinetti Frères SA

Rue du Simplon 63  
1920 Martigny

### Metallbau Volken

Standstrasse 32  
3904 Naters

### Métafa SA

Route de la Gemmi  
3960 Sierre

## O Option Métal Sàrl

Rue Ste-Marguerite 21  
1950 Sion

## P Pechigaz SA

Case postale 1186  
1870 Monthey

### Pichart Design

Route des Barges 2  
1869 Vouvy

### Pochon Pierre-Alain

Les Moulins  
1933 Sembrancher

## R Raboud SA

Route du Levant 181  
1920 Martigny

## Revaz Construction métallique SA

Route d'Aproz 45  
1950 Sion

### Rey Jérémie

Route de Verloplan 7  
3963 Montana-Village

### Righini Charles

Rue de l'Ancienne Pointe 38  
1920 Martigny

### Russi Metallbau

Fieschertalstrasse 5  
3984 Fieschertal

## S Schwery Camille & Fils SA

Route du Moulin 27  
3977 Granges

### Serrurerie Chappex

Route du Larret 20  
1870 Monthey

### Serruval Sàrl

Route du Bois-de-Finges 11  
3960 Sierre

### STA Alpin SA

Route du Grand-St-Bernard 8b  
1933 Sembrancher

### Stabitec AG

Beschi Mattenstrasse 10  
3940 Steg

### Stoffel Metallbautechnik AG

Brückenmoosstrasse 20  
3942 Raron

## T Technotube SA

Route du Rhône 13  
1870 Monthey

## V Val-Tube SA

Z. I. En Reutet D  
1868 Collombey

## W Wagenbrenner Olivier

Spisstrasse 23  
3920 Zermatt

### Walcut SA

Les Illetes  
1870 Monthey

### Widmer Daniel SA

Ile Falcon  
3960 Sierre

## Z Zanoni Pierre-Antoine

La Montagnette  
3963 Crans-Montana

### Zimmermann & Fils

Route de Chippis 69  
3966 Chalais

### Zufferey Raphaël

Chemin des Lilas  
3960 Sierre



... n'oubliez pas de visiter notre site Internet

[www.avem.ch](http://www.avem.ch)



## Sponsors 75e



JANSEN

PROMEA

RAIFFEISEN



metallica



Bider-Hauser  
MASCHINEN | SÄGESYSTEME

forster

GYSO



FLACHGLAS  
SCHWEIZ



ZINCTEC



## Sponsors Principaux Assemblée Générale



OPO OESCHGER

GALVA SWISS



### Autres Sponsors

BM Handels AG

Eltec

Kiener + Wittlin AG

SFS services

Tremco illbruck Swiss AG

## Sponsors Principaux 75e



Zone Industrielle  
Case postale 52 / 1957 Ardon

**PANTUCCI GEORGES & FILS**  
THERMOLAQUAGE SA

Téléphone: 027 306 54 24  
Fax: 027 306 54 15

www.pantucci.ch / info@pantucci.ch

**Thermolaquage**  
Le poudrage électrostatique

Ce procédé consiste à polariser négativement des particules de peinture en poudre dans un champ électrique. Ces particules de peinture en poudre sont ensuite pulvérisées par un pistolet vers les pièces à peindre, qui sont de polarité inverse, en utilisant l'effet électrostatique. Les pièces sont alors cuites dans un four à 180°C pour obtenir la polymérisation de la poudre.

**Avantage**

- / Le thermolaquage, par son vaste choix de couleurs et d'aspect (lisse, grainé, mat, satiné, brillant...), permet toutes les finitions possibles sur l'aluminium, l'acier et l'inox.
- / Toutes les opérations sont réalisées en atelier.
- / Délai d'exécution court grâce à une production automatisée.
- / Bonne stabilité de la teinte aux intempéries (poudre de qualité architecturale).
- / Une bonne préparation chimique du support garantissant une parfaite adhérence dans le temps.
- / Respect de l'environnement, car toutes les poudres utilisées sont sans solvant ni plomb.

  
QUALICOAT SCHWEIZ  
Numéro de licence: 315



## PESTALOZZI + CIE SA SOUTIENT L'AVEM.

Pestalozzi + Cie SA  
Technique de l'acier  
Rte de Denges 28C  
CH-1027 Lonay

Tél: +41 21 811 37 60  
Fax: +41 21 811 37 69  
technique-acier@pestalozzi.com  
www.pestalozzi.com

Avancer ensemble. Depuis 1763

**PESTALOZZI** 





**AVEM**  
membre de:

---



**métal**romandie



UNION VALAISANNE DES ARTS ET MÉTIERS  
WALLISER GEWERBEVERBAND

Nous nous engageons dans tout le pays ▶ **Swiss**  
avec énergie ▶ **Power**  
pour un avenir commun ▶ **Group.**



**Bienvenue**

Hotline 0848 803 111  
Fax 0848 803 112  
[www.groupemutuel.ch](http://www.groupemutuel.ch)



**Groupe Mutuel** | Santé® | Vie® | Entreprise®  
Association d'assureurs

**Swiss Power Group.**



**Berufsbildung im Fokus**  
*La formation professionnelle en point de mire*

Die Investition in die berufliche Ausbildung ist einer unserer Beiträge an die Zukunftssicherung. Rund 150 Lernende werden in unserem Unternehmen in verschiedensten Berufen ausgebildet. Darüber hinaus unterstützt Debrunner Acifer als Generalsponsor die Berufsmeisterschaften und die Stiftung SwissSkills.

*Investir dans la formation professionnelle est l'une de nos contributions pour assurer l'avenir. Notre entreprise forme quelque 150 apprentis dans les métiers les plus divers. Debrunner Acifer soutient en outre les championnats des métiers ainsi que la fondation SwissSkills en qualité de sponsor général.*

**Debrunner Acifer**

**klöckner & co** multi metal distribution

Debrunner Acifer AG, Wallis  
Industrie West  
3930 Visp  
Tel. 027 948 31 11  
Fax 027 948 31 10

Debrunner Acifer SA, Valais  
Chemin de Saragoux 16  
1920 Martigny  
Tél. 027 721 62 11  
Fax 027 722 07 87

Debrunner Acifer SA, Valais  
rue du Stade 15  
3960 Sierre  
Tél. 027 451 26 60  
Fax 027 456 23 54



[www.d-a.ch](http://www.d-a.ch)